

**Cod de Conduită
pentru Partenerii de Afaceri**

Introducere



Scop

Scopul fundamental al DECATHLON este de a aduce oamenii împreună prin sport, pentru a face starea de bine accesibilă tuturor. Ghidați de valorile noastre - Vitalitate, Generozitate, Responsabilitate și Autenticitate - suntem profund dedicați generării unei schimbări pozitive pentru oameni, societate și planetă.

În considerarea acestor valori, DECATHLON aderă la următoarele standarde internaționale:

- ❖ Declarația Universală a Drepturilor Omului;
- ❖ Declarația Organizației Internaționale a Muncii (OIM) privind principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă;
- ❖ Principiile directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului;
- ❖ Convenția ONU împotriva corupției (UNCAC);
- ❖ Liniile directoare ale OCDE pentru întreprinderile multinaționale privind conduita responsabilă în afaceri.

Sfera de aplicare

Prezentul Cod de Conduită pentru Partenerii de Afaceri se aplică tuturor partenerilor de afaceri ai DECATHLON, alții decât furnizorii din industria de producție, inclusiv, dar fără a se limita la: furnizori non-producție, prestatori de servicii, parteneri de mărci internaționale, francizați și licențiați (numiți în continuare „partenerii de afaceri”).

Prezentul Cod definește standardele minime, detaliate mai jos, privind integritatea, condițiile de muncă echitabile și sigure, precum și managementul mediului. În acord cu aceste valori, DECATHLON își asumă angajamentul de a împărtăși aceste principii și de a colabora cu partenerii săi de afaceri pentru a asigura implementarea lor integrală.

Partenerul de afaceri este responsabil de respectarea și menținerea acestor standarde, precum și de comunicarea acestora către propriii angajați. De asemenea, Partenerul de afaceri se va asigura că aceste standarde sunt respectate în cadrul propriului său lanț de aprovizionare.

Respectarea Legilor și a Reglementărilor

Partenerii de afaceri trebuie să respecte toate legile și reglementările naționale și internaționale aplicabile, inclusiv, dar fără a se limita la: legislația privind drepturile omului și legislația muncii; reglementările de mediu; legile anticorupție; legislația fiscală; legislația privind concurența și comerțul.

De asemenea, întrucât DECATHLON își desfășoară activitatea în multe țări, este obligatorie respectarea strictă a tuturor sancțiunilor economice aplicabile și a legilor privind controlul exporturilor din Franța, Uniunea Europeană, Organizația Națiunilor Unite, Statele Unite ale Americii și Regatul Unit.

În cazul în care orice cerință din prezentul Cod contrazice legile sau reglementările naționale, partenerul de afaceri se va conforma celei care este mai strictă.



Integritate

Etică în Afaceri și Anticorupție

Toleranță Zero pentru Corupție și Trafic de Influență

DECATHLON aplică o politică de toleranță zero față de orice formă de corupție și trafic de influență. Compania dorește ca toți partenerii săi de afaceri să adere la acest angajament și să se conformeze tuturor legilor și reglementărilor aplicabile în acest domeniu.

Cadouri și Invitații

Partenerii de afaceri ai DECATHLON nu trebuie să ofere niciun cadou, invitație sau alt beneficiu a cărui valoare, frecvență sau context ar putea fi perceput ca o încercare de a influența necorespunzător deciziile de afaceri sau de a compromite obiectivitatea angajaților noștri.

Este strict interzisă oferirea de cadouri sau invitații în perioadele de negocieri contractuale sau de desfășurare a licitațiilor. De asemenea, este strict interzisă oferirea sau primirea oricărui cadou, invitație sau alt beneficiu către sau de la un funcționar public în scopul de a influența o decizie sau de a obține un avantaj necuvenit.

Prevenirea Conflictelor de Interese

Partenerii de afaceri trebuie să ia toate măsurile corespunzătoare pentru a preveni, identifica și gestiona orice situație de conflict de interese, fie ea reală (o situație dovedită) sau potențială (o situație susceptibilă de a apărea), în cadrul relației lor de afaceri cu orice entitate a Grupului DECATHLON.

Prevenirea Spălării Banilor

Partenerii de afaceri trebuie să respecte cu strictețe legile, normele și reglementările aplicabile privind prevenirea spălării banilor și a finanțării terorismului.



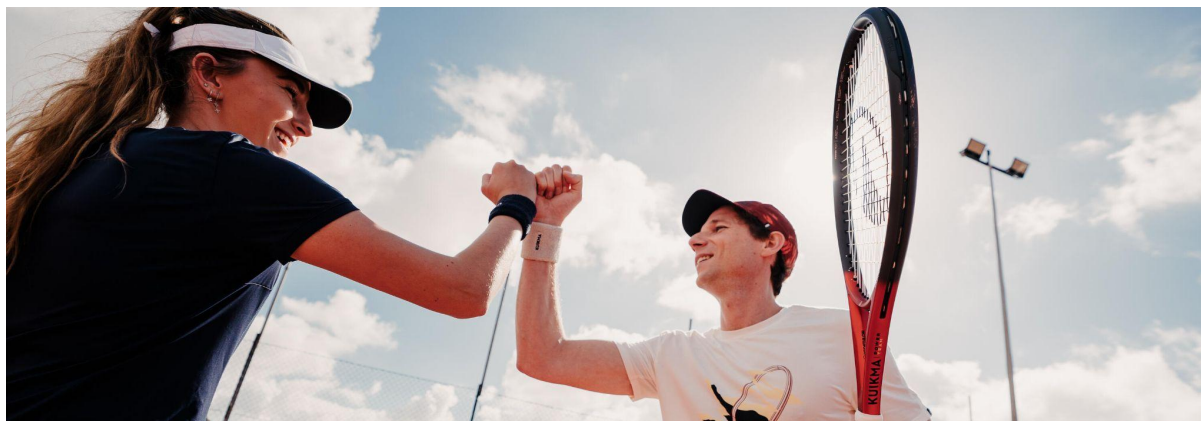
Concurență Loială

DECATHLON își asumă în mod fundamental principiul conform căruia concurența liberă și loială reprezintă un motor principal al inovării și garantează că toate bunurile și serviciile necesare desfășurării activităților noastre sunt obținute la cel mai bun raport calitate-preț, din punctul de vedere al costurilor, calității și termenelor de livrare.

Partenerii de afaceri ai DECATHLON trebuie să se conformeze tuturor legilor aplicabile privind concurența și antitrust. Prin urmare, aceștia nu se vor coordona cu concurenții pentru a stabili prețuri, a truca licitații, a împărți piețe sau clienți ori pentru a limita producția/activitățile etc. Schimbul de informații sensibile din punct de vedere concurențial/comercial este, de asemenea, strict interzis.

DECATHLON își încurajează partenerii de afaceri să promoveze în mod activ o cultură a concurenței loiale și să transmită aceste principii mai departe în cadrul propriului lanț de aprovizionare.

Capacitatea partenerilor de afaceri ai DECATHLON de a demonstra acest angajament constituie un factor determinant în evaluarea riscurilor de către noi și în consolidarea parteneriatului nostru pe termen lung.



Protecția Datelor cu Caracter Personal

DECATHLON plasează protecția datelor cu caracter personal ale clienților, angajaților și partenerilor săi în centrul valorilor și angajamentelor sale.

Prin urmare, partenerii de afaceri ai DECATHLON se angajează să respecte toate legile și reglementările aplicabile privind protecția datelor, în special Regulamentul General privind Protecția Datelor (GDPR).

Securitate Cibernetică

DECATHLON își asumă angajamentul de a-și îmbunătăți continuu nivelul de securitate cibernetică. Combaterea și prevenirea infracționalității cibernetică reprezintă un efort continuu, care necesită consolidarea apărării noastre și protejarea frontierelor noastre digitale în fiecare zi, pentru a ne proteja activitatea, clienții și angajații. Prin urmare, DECATHLON solicită tuturor partenerilor de afaceri să se implice activ în combaterea și prevenirea infracționalității cibernetică.

Inteligență Artificială

DECATHLON alege să colaboreze cu parteneri de afaceri care împărtășesc angajamentul nostru de a utiliza în mod responsabil inteligența artificială. Ca atare, toți partenerii de afaceri care utilizează instrumente de tip LLM sau servicii de IA trebuie să o facă într-un mod etic, transparent și sigur. Aceasta include obligația de a proteja datele, de a combate părtinirea (*bias-ul*) și de a asigura o supraveghere umană adecvată.

Partenerii de afaceri ai DECATHLON se angajează să respecte toate legile aplicabile și să adere la principiile noastre etice.



Drepturile omului & angajaților

Exploatarea Copiilor prin Muncă

DECATHLON nu tolerează exploatarea copiilor prin muncă. Partenerii săi de afaceri trebuie să se asigure că nu angajează, direct sau indirect, niciun copil cu vârsta sub 15 ani și că pun în aplicare toate mijloacele pentru a preveni acest lucru.

Tinerii angajați, cu vârste între 15 și 18 ani, nu trebuie să presteze o muncă susceptibilă, prin forma sau circumstanțele sale, să le compromită sănătatea, siguranța sau integritatea morală.

Munca Forțată

DECATHLON are toleranță zero față de orice formă de muncă forțată sau sub constrângere, inclusiv traficul de persoane și sclavia modernă. Toată munca trebuie să fie voluntară. Partenerii de afaceri nu trebuie să rețină documente personale și nici să solicite depozite ilegale sau taxe de recrutare. Angajații trebuie să fie liberi să părăsească locul de muncă la terminarea programului de lucru și să înceteze raporturile de muncă, cu respectarea unui termen rezonabil de preaviz. Orice practică ce facilitează sau contribuie la munca forțată este strict interzisă.

Timpul de Muncă, Salariile și Beneficiile

DECATHLON se așteaptă ca partenerii săi de afaceri să monitorizeze cu regularitate orele de muncă pentru a asigura siguranța, sănătatea și bunăstarea angajaților. Cu excepția situațiilor speciale sau de urgență, este obligatorie limitarea orelor de muncă la cel mult 48 de ore pe săptămână, inclusiv orele suplimentare, iar fiecare angajat trebuie să aibă dreptul la cel puțin două zile libere la fiecare perioadă de lucru de șapte zile. În toate circumstanțele, orele de muncă nu trebuie să depășească limita maximă permisă de lege.

Remunerația trebuie plătită cu regularitate și la timp, respectând cel puțin salariul minim legal sau contractele colective din domeniu. Salariul ar trebui să fie suficient pentru a acoperi nevoile de bază ale lucrătorilor. Orele suplimentare vor fi compensate conform legislației aplicabile și toate beneficiile trebuie acordate în conformitate cu contractul de muncă.

Libertatea de Asociere

Partenerii de afaceri ai DECATHLON trebuie să respecte dreptul angajaților la libertatea de asociere și la negociere colectivă. Aceștia nu trebuie să împiedice sau să discrimineze niciun angajat pentru implicarea în vreo formă de asociere.

Respect și Demnitate

Partenerii de afaceri ai DECATHLON trebuie să își trateze angajații cu corectitudine și respect. Aceștia trebuie să asigure un loc de muncă în care nu există hărțuire, morală sau sexuală sau orice formă de comportament, inclusiv gesturi, limbaj și contact fizic, care este coercitiv din punct de vedere sexual, amenințător, abuziv sau jignitor.

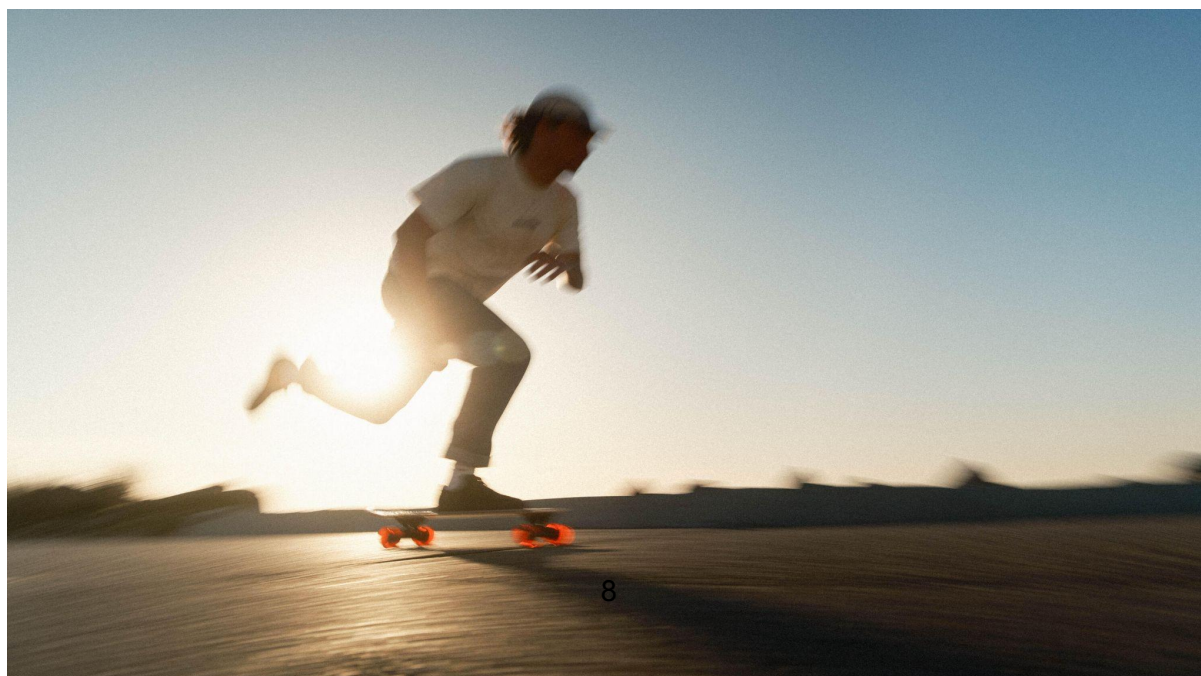
Discriminare și Egalitate de Gen

Partenerii de afaceri ai DECATHLON nu trebuie să recurgă la sau să permită discriminarea în politicile de recrutare, angajare, pensionare sau concediu pe criterii de rasă, religie, convingeri, gen, stare civilă sau maternitate, vârstă, implicare politică, origine națională, dizabilitate, orientare sexuală sau orice alt criteriu.

Aceștia ar trebui să se implice în favoarea egalității de gen la locul de muncă, oferind șanse egale tuturor angajaților lor.

Sănătate și securitate în muncă

Partenerii de afaceri ai DECATHLON trebuie să asigure un mediu de muncă sigur și sănătos. Aceștia sunt responsabili pentru minimizarea pericolelor de accidentări profesionale, asigurarea securității la incendiu și a pregătirii angajaților pentru situații de urgență, precum și pentru asigurarea instruirii necesare și a echipamentului de protecție, fără niciun cost pentru angajați.



Mediu

DECATHLON se așteaptă ca partenerii săi de afaceri să respecte reglementările naționale și internaționale privind mediul și să integreze performanța de mediu în procesul lor decizional.

Indiferent de sector, aceștia trebuie să adopte măsuri concrete pentru a-și identifica și reduce impactul negativ asupra mediului, în special în privința:

- **Decarbonizării:** să implementeze un proces de măsurare a amprentei lor de carbon și să definească o traiectorie de reducere a emisiilor de gaze cu efect de seră;
- **Optimizării resurselor și deșeurilor:** să facă tranziția către o economie circulară prin prioritizarea ecodesignului, minimizarea consumului de resurse (apă, materii prime), eliminarea materialelor plastice de unică folosință și asigurarea reciclării corespunzătoare a deșeurilor;
- **Transparenței:** să dovedească transparență prin raportarea datelor cheie privind mediul la cerere, permițând DECATHLON să evalueze impactul complet al lanțului său valoric.

DECATHLON se așteaptă ca partenerii săi de afaceri, în funcție de activitatea lor, să ia în considerare impactul lor asupra poluării aerului, poluării apei, reducerii consumului de energie, biodiversității și protecției oceanelor.

Partenerii de afaceri care desfășoară activități care implică animale trebuie să pună accent pe respectul și bunăstarea animalelor în cadrul operațiunilor lor.



Platforma Whistleblowing



Se recomandă ca partenerii de afaceri ai DECATHLON să introducă un sistem de raportare a neregulilor (whistleblowing) care să le permită angajaților lor să raporteze orice comportament pe care îl consideră contrar principiilor etice detaliate în prezentul Cod de conduită și să garanteze că nu vor exista represalii împotriva avertizorilor.

DECATHLON a implementat propria platformă pentru raportarea oricărei încălcări a acestor principii, disponibilă în toate țările pentru angajați și pentru orice persoană din afara companiei, garantând confidențialitatea, respectul și protecția avertizorilor.



[Link](#) către platforma whistleblowing a DECATHLON

SEMNĂTURĂ ȘI ȘTAMPILA COMPANIEI:

Partenerul de afaceri certifică faptul că se va conforma prezentului Cod și cerințelor acestuia.

Locul și data:

Numele și funcția reprezentantului:

Semnătura:

Ștampilă (dacă este cazul):